

ZARZĄDZENIE NR 0050.219.2025

Burmistrza Miasta Kościerzyna

z dnia 28.11.2025 roku

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna

Na podstawie: art. 33 ust. 5, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2024 r. poz.87) w związku z art. 5 ust.1-3, art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136). oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798)

zarządzam co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą, które stanowią Załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2. Wykaz instytucji kultury, o których mowa w § 1 stanowi Załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Burmistrzowi Miasta Kościerzyna.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od dnia 01 grudnia 2025 r.

Burmistrz Miasta Kościerzyna

Dawid Jereczek

ZASADY WYNAGRADZANIA DYREKTORÓW SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA MIEJSKA KOŚCIERZYNA

§ 1.

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia, z zastrzeżeniem § 2 i § 3 niniejszego załącznika.
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wieloletnią pracę,
 - c) dodatek funkcyjny,
2. Maksymalna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wpłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć 10 000,00 zł brutto.

§ 2.

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - a) zakres wykonywanych zadań
 - b) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku
 - c) zakres uprawnień do podejmowania decyzji
 - d) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań
 - e) liczbę podległych pracowników

§ 3.

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny przysługuje za:
 - a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - c) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 4.

1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Burmistrza Miasta Kościerzyna.

§ 5.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe:
 - a) nagroda jubileuszowa,
 - b) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.
2. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:
 - a) 75% wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy,
 - b) 100% wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy,
 - c) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
 - d) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 latach pracy,
 - e) 300% wynagrodzenia miesięcznego – po 40 latach pracy.
3. Dyrektorowi instytucji kultury, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.

§ 6.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta Kościerzyna, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

Załącznik nr 2
do zarządzenia Nr 0050.219.2025
Burmistrza Miasta Kościerzyna
z dnia 28.11.2025 r.

**WYKAZ INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST
GMINA MIEJSKA KOŚCIERZYNA**

§ 1.

1. Kościerski Dom Kultury im. Józefa Wybickiego
2. Biblioteka Miejska im. ks. Konstantego Damrota
3. Muzeum Ziemi Kościerskiej im. dra Jerzego Knyby w Kościerzynie